

# Personalplanung



Eine vorausschauende Personalplanung erleichtert gute Übergänge und verhindert Beschäftigungslücken. Eine Übersicht über die Stellen in Ihrem Bereich findet sich im je aktuellen Strukturplanung oder über SAP. Es empfiehlt sich, mindestens **ein halbes Jahr vor Ende eines Beschäftigungs- oder Dienstverhältnisses** mit der Planung des Stellenbesetzungsverfahrens zu beginnen.

Grundlage für die mittelfristige Personalplanung ist an der Universität Kassel der jeweils für fünf Jahre festgelegte **Strukturplan** eines Fachbereichs oder einer zentralen Einrichtung. Sie haben aber auch die Möglichkeit, durch Nutzung des Stellenpools Flexibilität in Ihre Planung zu bringen.

## Inhalt

[Stellenbewirtschaftung](#)

[Befristungsgrundlagen](#)

[Stellenumfang](#)

[Entgeltstruktur und Eingruppierung](#)

[Tätigkeitsbeschreibung](#)