Personalauswahl

Grundsätzlich gilt bei der Personalauswahl das **Prinzip der Bestenauslese**, das heißt, es sollen diejenigen Personen ausgewählt werden, die am besten für die jeweilige Aufgabe qualifiziert sind. Ein wichtiger Aspekt ist dabei die Zusammensetzung des Teams, in der sich unterschiedliche Stärken, Perspektiven und Kompetenzen ergänzen sollen.

Auch deshalb legt die Universität auf Wert auf Vielfalt z.B. mit Blick auf Internationalisierung, Gleichstellung der Geschlech-ter, Erhöhung des Anteils schwerbehinderter Beschäftigter sowie Familienfreundlichkeit. Eine erfolgreiche Personalgewinnung kann durch gezielte Ausschreibungen und aktive Rekrutierung – innerhalb und außerhalb der Universität – gefördert werden.

Durch Weiterbil-dung oder Maßnahmen der Kompetenzentwicklung können vorhandene Mitarbeiter:innen gezielt gefördert werden.

Interne Bewerber:innen können ihr Wissen über die Universität als Organisation, ihre Motivation und ihre Erfahrung auch in neuen Positionen sehr gut einbringen.

Inhalt

Stellenausschreibung

Eine Stelle besetzen

Beteiligungsverfahren

Auswahlverfahren

Einstellungsvorschlag